



RAPPORT ANNUEL - ALBATROS LÉVIS 2020-2021

9248, boulevard du Centre-Hospitalier
Lévis (Québec) G6X 3M5

418 832-9992, poste 353
albatroslevis@hotmail.com
www.albatroslevis.com

Table des matières

Message de la présidente	2
Présentation de l'organisation	3
Sa mission	4
Ses objectifs	4
Son organisation administrative	5
Son conseil d'administration 2020-2021	5
Ses comités	6
Comité des communications	7
Comité de coordination des accompagnements	9
Comité de formation	11
Comité de gestion des risques et de sélection	13
Comité du secrétariat administratif	15
Faits saillants	17
Statistiques 2020-2021	19
Orientations 2021-2022	21
Prix Reconnaissance soeur Pearl Berg	23
États financiers 2020-2021	26
Prévisions budgétaires 2021-2022	32

Message de la présidente

Ce rapport annuel, fruit du travail de plusieurs personnes, nous vous l'offrons avec fierté! On dit toujours que vaincre des difficultés noue des liens très forts. Cette deuxième année spéciale en raison de la crise sanitaire de COVID-19 a en effet permis de resserrer les rangs des administrateurs d'Albatros Lévis et d'en faire une équipe tricotée serré.

Au cours de l'année, en plus d'avoir dû nous adapter et naviguer sur la vague de la COVID, nous avons vécu quelques changements à l'interne : l'année a débuté avec un président, M. Gilles Harvey, et s'est terminée avec une présidente, Mme Annette Giguère; les responsables de comité ont vu leur appellation être modifiée, passant de responsables à vice-présidents de comité; le comité de coordination des accompagnements a vu sa responsabilité passer de M. Richard Côté à M. Gilles Harvey, celle du comité des communications, de Mme Annette Giguère à Mme Martine Germain; le comité de gestion des bénévoles a vu son appellation devenir le comité de gestion des risques et de sélection; la trésorerie a aussi vécu ses changements avec le départ de Mme Lucie Roberge et l'arrivée de Mme Johanne Massicotte.

Tout en vivant ces changements, le conseil d'administration (CA) a été très actif. Les membres se sont réunis à 14 reprises, dont 13 en mode virtuel. La situation a permis de nouveaux apprentissages et une adaptation généralisée à de nouveaux modes de communication, et je dois dire que c'est une réussite. Les dossiers ont

continué d'évoluer. L'innovation et la créativité des membres du CA ont permis de voir naître quelques nouveautés, qui pourront être maintenues dans l'avenir. Pour n'en nommer que quelques-unes : les nouveaux modes d'échanges virtuels qui, sans exclure le besoin de se rencontrer en présence, pourront continuer d'être utilisés afin de répondre à de nouveaux besoins, de même que la visioformation, qui enrichira la formation en présentiel.

En prenant connaissance de ce rapport, vous saurez ce qu'a été notre vie chez Albatros en 2020-2021, avec des bénévoles passionnés et dévoués.

Nous sommes déjà en démarches transitoires de sortie de pandémie et de préparation de l'avenir d'Albatros Lévis. Nos orientations pour 2021-2022 présentent le chemin à parcourir pour y arriver.

Je tiens à remercier tous les membres d'Albatros Lévis, peu importe leur niveau d'implication. Toutes et tous ont permis que cette année 2020-2021 continue d'avancer. Merci d'être là!

Je termine avec cette phrase entendue récemment, qui concerne davantage l'accompagnement d'une personne en fin de vie, et que j'ai beaucoup aimée : « Même s'il n'y a pas de gestes concrets à poser, le fait d'être là est un geste. »

Annette Giguère, présidente

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

SA MISSION

Albatros Lévis a pour mission :

- d'accompagner en toute gratuité les personnes atteintes de maladie grave en soins palliatifs, et ce, dès l'annonce du diagnostic. Cet accompagnement peut se faire à domicile, en résidence, à l'hôpital ou en maison de soins palliatifs;
- d'apporter soutien et répit aux proches aidantes et aux proches aidants;
- de former toute personne qui le désire à l'accompagnement en soins palliatifs et de fin de vie.

SES OBJECTIFS

Au regard de l'accompagnement et du répit en résultant :

- Offrir l'accompagnement d'Albatros sur le territoire du grand Lévis.
- Assurer la promotion des services d'Albatros dans la communauté.

Au regard de la formation :

- Former toute personne le désirant afin de la rendre apte à accompagner, selon l'approche d'Albatros et sans égard à sa volonté de devenir ou non bénévole.

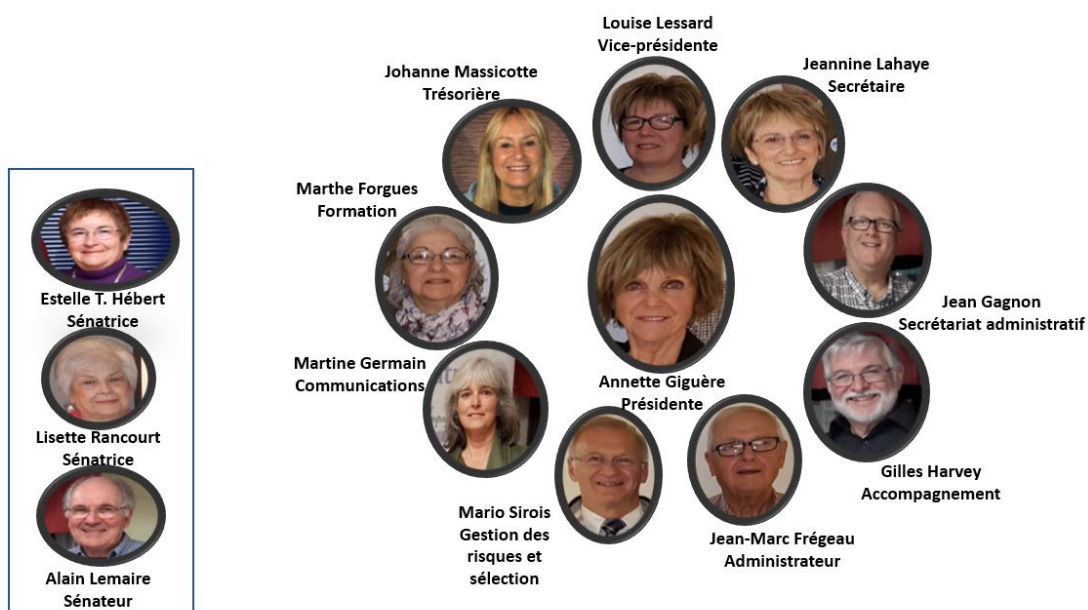
Au regard de la gestion, du soutien et de l'encadrement :

- Soutenir et encadrer les accompagnantes et les accompagnants.
- Assurer la protection et l'évaluation de la satisfaction des usagers.
- Assurer le développement, la gestion et le financement de l'organisation.

SON ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Le conseil d'administration est formé de onze membres et de trois sénateurs. Parmi eux se trouvent les vice-présidents de cinq comités, soit le comité des communications, le comité de coordination des accompagnements, le comité de formation, le comité de gestion des risques et de sélection et le comité du secrétariat administratif.

SON CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021



Annette Giguère, présidente
 Louise Lessard, vice-présidente
 Jeannine Lahaye, secrétaire
 Johanne Massicotte, trésorière
 Marthe Forgues, administratrice
 Jean-Marc Frégeau, administrateur
 Jean Gagnon, administrateur

Martine Germain, administratrice
 Gilles Harvey, administrateur
 Mario Sirois, administrateur
 Alain Lemaire, sénateur
 Lisette Rancourt, sénatrice
 Estelle T.-Hébert, sénatrice

SES COMITÉS

Comité des communications

Martine Germain
Vice-présidente

Mission

La mission du comité est de faire connaître et de promouvoir l'existence et les valeurs d'Albatros Lévis. Il est la pierre d'assise des communications internes et externes.

Objectifs

Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Assurer les communications à l'interne et à l'externe.
- Assurer le respect et la réalisation des objectifs fixés par le conseil d'administration en étroite collaboration avec les autres comités.
- Assurer la promotion d'Albatros Lévis à l'interne et à l'externe, avec l'appui du conseil d'administration.
- Répondre aux demandes de conférenciers pour différents organismes.
- Participer aux activités nécessitant un kiosque d'information, sur invitation.
- Maintenir à jour le site Web et la page Facebook.
- Effectuer toute autre tâche connexe en lien avec les communications.

Martine Germain et son équipe

Annie-Pier Caron



Linda Lachance



Jeannine Lahaye



Gilles Harvey



Membres

Le comité est composé de Mmes Martine Germain, Linda Lachance, Jeannine Lahaye et Annie-Pier Caron, ainsi que de M. Gilles Harvey.

Réalisations

En 2020-2021, 8 chroniques ont été publiées dans « Le Journal de Lévis » et 7 InfolettrePLUS ont été transmises aux membres et aux partenaires.



Depuis le présent exercice financier, les rencontres de partage et de formation continue ne relèvent plus du comité des communications. Les rencontres de partage sont maintenant sous la gestion du comité de coordination des accompagnements; les rencontres de formation continue, sous la gestion du comité de formation. Les données pour ces événements sont comptabilisées dans ces comités.

Par ailleurs, le site Web est en reconstruction, mais la page Facebook, qui comptait 745 abonnés au 31 mars 2021, continue d'informer les membres et la population en général. La chronique, qui est également publiée dans « Le Journal de Lévis », est sans contredit la publication la plus consultée.

Albatros Lévis s'est joint à Albatros Québec pour la création d'une nouvelle signature. Le nouveau logo et la nouvelle image représenteront davantage Albatros Lévis et seront livrés pour l'exercice financier 2021-2022.

Statistiques

Les membres du comité ont tenu 5 rencontres et ont consacré 128 heures aux différentes activités du comité.



Orientations pour 2021-2022

Les principaux objectifs pour 2021-2022 sont de doter l'organisme d'un plan de communication, d'améliorer la visibilité d'Albatros Lévis dans la communauté, de promouvoir sa nouvelle image et de faire le lancement de son nouveau site Web.

Remerciements

Je tiens à remercier tous les membres de mon équipe pour leur travail assidu et remarquable.

Martine Germain

Comité de coordination des accompagnements

Gilles Harvey
Vice-président

Mission

La mission du comité est de soutenir les accompagnantes et les accompagnants d'Albatros Lévis afin de répondre aux besoins d'accompagnement qui lui sont soumis par les professionnels du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA) ou directement par des proches des personnes malades.

Objectifs

Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Coordonner les activités d'accompagnement, c'est-à-dire recevoir les demandes, évaluer les besoins, désigner la personne qui accompagnera la personne malade et le proche aidant et faire les présentations.
- Assurer un jumelage optimal.
- Soutenir les accompagnants par un suivi régulier et en leur proposant des rencontres d'échanges et de partage de leurs expériences d'accompagnement.
- Assurer la qualité et la conformité des accompagnements selon les valeurs et les consignes d'Albatros Lévis.

Gilles Harvey et son équipe



Membres

Le comité est composé de Mmes Lise Jacques et de Sophie Ribonville, ainsi que de MM. Gilles Harvey, Alfred Lacroix, Clermont Guy, Jean Mercier et Grégoire Chabot.

Réalisations

Pour l'exercice financier 2020-2021, l'équipe de coordination des accompagnements a été renouvelée, et les processus de coordination ont été revus. Par ailleurs, un protocole de reprise des accompagnements avec les autorités de la santé publique du CISSS-CA à la suite du premier confinement a été établi, de sorte que les personnes accompagnantes ont dû suivre une formation sur l'utilisation des protections individuelles en situation de COVID. Les accompagnements à domicile ont pu être repris et maintenus.

Statistiques

Les membres du comité ont tenu 17 rencontres.

En 2020-2021, 52 personnes ont été accompagnées. Il faut noter que ce chiffre n'inclut pas les proches aidants.

Les 32 accompagnants d'Albatros Lévis ont consacré 1026 heures à l'accompagnement tout au long de l'année, soit une moyenne de 20 heures par accompagnement.

1026
heures
d'accompagnement

Orientations pour 2021-2022

Les principaux objectifs pour 2021-2022 sont de reprendre les accompagnements à l'Hôtel-Dieu de Lévis et d'augmenter le nombre d'accompagnements dans les CHSLD et dans les résidences privées pour aînés. Cependant, pour ce faire, une bonne campagne de promotion devra être réalisée.

32

accompagnantes
et
accompagnants

Remerciements

Nous tenons à remercier chaleureusement M. Richard Coté, le précédent responsable de ce comité. C'est grâce à la qualité de sa contribution et des outils de suivi qu'il nous a laissés que nous avons pu relever le défi de maintenir ce service, malgré les aléas provoqués par la COVID.

Nous tenons aussi à remercier particulièrement Mme Blanche-Irène Cloutier, qui nous a accordé son soutien et a accepté de marrainer tous les coordonnateurs dans leurs nouvelles fonctions. Elle s'est investie dans ce comité pendant près d'une quinzaine d'années. Elle a su nous transmettre sa flamme et sa foi dans la capacité d'Albatros Lévis de relever les défis de l'accompagnement, malgré tous les imprévus.

Il faut aussi souligner la contribution de l'indéfectible Jean Mercier, membre de ce comité depuis encore plus longtemps que Blanche-Irène et qui est encore parmi nous! Merci, Jean! Ton expérience et surtout ta présence rassurante nous sont particulièrement précieuses.

Gilles Harvey

Comité de formation

Marthe Forgues
Vice-présidente

Mission

Le comité de formation a comme mission d'organiser et d'offrir une formation sur l'accompagnement de personnes gravement malades et en fin de vie.

Réalisations

Au cours de l'année, en raison des mesures sanitaires en vigueur, le comité a été ralenti dans ses activités. Une formation qui devait avoir lieu à l'automne 2020 a dû être annulée. Par contre, trois rencontres de formation continue, dont deux sur l'anxiété et l'autre sur l'éveil à l'approche médiation ont pu être tenues par vidéoconférence.

De plus, l'équipe a participé à la mise en place d'un projet pilote de formation en ligne, Albatros Lévis et Albatros Québec, dont le responsable pour Albatros Lévis est M. Gilles Harvey. Dix personnes participent à cette formation de 36 heures, dont 5 de Lévis. Cette expérimentation, qui a nécessité la participation de plusieurs personnes ainsi que plusieurs heures de bénévolat, se terminera en mai 2021.

Marthe Forgues, son équipe et les formateurs



Marcel Gauthier



Louise Lessard



France Gagné



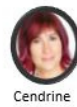
Gilles Harvey



Estelle T.
Hébert



Louise
Paris



Cendrine
Cartegnie



Jean
Gagnon



Marie-Claude
Beaudoin



Suzie
Cloutier



Anne-Marie
Harvey



Clermont
Guy



Johanne
Bérubé

Membres

Le comité est composé de Mmes Marthe Forgues, Louise Lessard et France Gagné, ainsi que de MM. Gilles Harvey et Marcel Gauthier.

Formatrices et formateurs

Estelle T. Hébert, Louise Paris, Cendrine Cartegnie, Jean Gagnon, Marie-Claude Beaudoin, Suzie Cloutier, Anne-Marie Harvey, Clermont Guy et Johanne Bérubé

Statistiques

Les membres du comité se sont réunis une seule fois et ont consacré 289 heures aux différentes activités du comité.

Quelque 114 membres ont participé à l'une ou l'autre des 3 rencontres de formation continue virtuelle.



Remerciements

Je dis un merci sincère aux formateurs et aux formatrices, qui ne cessent de donner généreusement et gratuitement de leur temps et qui partagent leurs connaissances et leur passion. Ils ouvrent tout grand les portes de l'accompagnement Albatros. Quel grand et noble rôle!

Marthe Forgues

Orientations pour 2021-2022

Les principaux objectifs pour 2021-2022 sont de reprendre les activités en présentiel ou, s'il n'est pas encore possible de se rencontrer en personne, d'offrir la formation de 36 heures en ligne. Il est également prévu d'organiser des rencontres de formation continue virtuelle.

Comité de gestion des risques et de sélection

Mario Sirois
Vice-président

Mission

Ce comité est responsable du processus de la gestion des risques et de la sélection des bénévoles.

Objectifs

Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Assurer la gestion des risques inhérents aux activités d'Albatros Lévis.
- Assurer la démarche de vérification des antécédents judiciaires auprès du Service de la sécurité publique de la Ville de Lévis.
- Réaliser les entrevues de sélection des nouveaux bénévoles et assurer le suivi de leur dossier selon leur engagement.
- Présenter au conseil d'administration les résultats des entrevues et proposer l'acceptation des nouveaux membres.
- Informer les nouveaux membres de la décision du conseil d'administration.
- Informer les vice-présidents des comités et les coordonnateurs de l'accompagnement des spécificités des nouvelles personnes accompagnantes.
- Assurer la mise à jour des descriptions de tâches des membres ayant des fonctions majeures au sein du conseil d'administration et au sein des comités d'Albatros Lévis.



Membres

Le comité est composé de Mmes Cécily Hinton, Huguette Bégin et Estelle Turcotte-Hébert, ainsi que de MM. Mario Sirois, Jean-Guy Bolduc et Gilles Harvey.

Réalisations

Pour l'exercice financier 2020-2021, 13 suivis d'antécédents judiciaires ont été effectués et 9 entrevues ont été réalisées auprès des finissantes et finissants de la cohorte de 2020. Puisqu'une vérification des antécédents judiciaires doit être faite tous les 3 ans, la dernière datant de 2017, 8 administrateurs et tous les accompagnateurs et accompagnatrices ont fait l'objet d'une telle vérification. Finalement, les descriptions des tâches et des fonctions des membres du conseil d'administration, de tous les comités et de leurs vice-présidents respectifs ont été mises à jour.

Statistiques

Les membres du comité se sont réunis une seule fois et ont consacré 53,5 heures aux différentes activités du comité.

Orientations pour 2021-2022

Le premier objectif pour 2021-2022 est de mettre en place un processus de gestion des risques qui permettra de déterminer les différents types de risques auxquels l'organisme peut faire face, d'analyser et d'évaluer les risques, de mettre en œuvre des solutions et de suivre et de contrôler les risques. Le second objectif est la mise en place d'une politique de gestion des risques.



53,5
heures de
bénévolat

Comité du secrétariat administratif

Jean Gagnon
Vice-président

Mission

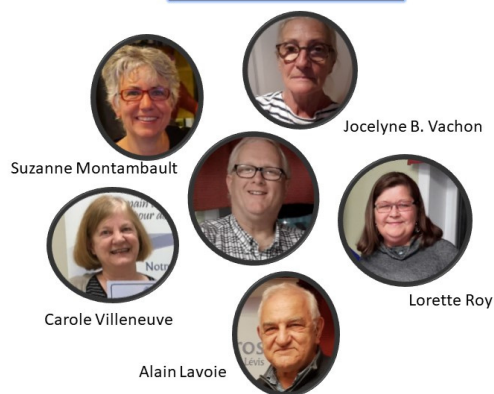
Le comité du secrétariat administratif est responsable de la gestion des opérations administratives inhérentes au bon fonctionnement de l'organisme.

Objectifs

Ses principaux objectifs sont les suivants :

- Assurer la gestion et l'organisation de la surveillance de la messagerie vocale.
- Réaliser la campagne annuelle de renouvellement des adhésions et des cotisations des membres au moment prévu dans le calendrier des tâches mensuelles.
- Tenir à jour et transmettre aux membres du CA le fichier-maître des membres de l'organisme.
- Collaborer à la mise en place et au maintien de bonnes pratiques dans tous les comités pour la compilation de toutes les heures bénévoles consacrées à l'organisme.
- Colliger les données statistiques auprès des comités de l'organisme.

Jean Gagnon et son équipe



Membres

Le comité est composé de Mmes Jocelyne Bouchard-Vachon, Lorette Roy, Carole Villeneuve et Suzanne Montambault, ainsi que de MM. Jean Gagnon et Alain Lavoie.

Réalisations

- Création d'un nouveau fichier-maître amélioré des membres.
- Mise à jour des procédures de surveillance téléphonique de la boîte vocale et implantation d'un nouveau formulaire de calcul des heures bénévoles consacrées à ce service pour les membres faisant de la surveillance téléphonique et pour la coordonnatrice de ce service.
- Établissement d'un comité de coordination composé de 5 membres (Jocelyne Bouchard-Vachon, Alain Lavoie, Suzanne Montambault, Lorette Roy et Carole Villeneuve, cette dernière à titre de « bras droit »).

Réalisations (suite)

- Création d'un fichier de comptes de dépenses amélioré et d'un fichier servant à la compilation plus efficace des heures bénévoles pour les membres, les comités et le CA.

Statistiques

Les membres du comité ont tenu 4 rencontres et ont consacré 474 heures aux différentes activités du comité, dont 239 à la surveillance téléphonique.



Orientations pour 2021-2022

Les principaux objectifs pour 2021-2022 sont d'accompagner, dans l'apprentissage des tâches à réaliser, la nouvelle personne qui prendra la vice-présidence du secrétariat administratif, de s'inscrire dans la continuité de ce qui a été mis en place en 2020-2021 et de continuer la collégialité, par diverses initiatives, entre les membres du comité.

FAITS SAILLANTS

Vous trouverez ci-après les faits saillants qui reflètent les principales activités de l'année 2020-2021.

COVID – Les défis

- Garder Albatros Lévis en vie, avec des bénévoles actifs, motivés.
- Concevoir une nouvelle façon de communiquer pour garder le contact avec les bénévoles et gérer l'organisation. Pour ce faire, remplacer nos réunions par des rencontres virtuelles via l'application ZOOM.
- Rassurer les autorités sanitaires et les bénévoles pour poursuivre les accompagnements à domicile.
- Concevoir une formation spécifique sur les consignes d'accompagnement en situation de COVID.
- Rester présent dans le milieu (pour éviter que l'on nous oublie).

COVID – Les opportunités

- En profiter pour réfléchir, se questionner non seulement sur la qualité de ce que l'on fait (ça c'est super), mais aussi sur ce que l'on pourrait faire d'autre ou faire autrement (sondage et groupe de discussion).
- Introduire de nouvelles façons de gérer, de communiquer (14 rencontres du CA, des dizaines de rencontres informelles entre administrateurs, plus les multiples rencontres des différents comités).

COVID – Les résultats

- Un CA et des comités composés de bénévoles ultra-actifs, motivés.
- Des accompagnantes et accompagnants (32) qui ont maintenu leur présence auprès de 52 personnes en fin de vie.
- Une mise à jour de la formation Albatros afin de pouvoir la rendre accessible en virtuelle grâce à la Fédération du Mouvement Albatros du Québec.
- Un partenariat avec Albatros Québec fructueux qui :
 - o nous a permis d'offrir cette formation et de recevoir cinq nouveaux accompagnants;
 - o nous a permis de revoir l'identification visuelle d'Albatros Lévis (notre nouveau logo) afin que notre nom dise mieux qui nous sommes;
 - o nous permettra de nous doter d'un nouveau site Web de grande qualité, à moindre coût.

Conclusion

Comme disait mon grand-père :

« C'est dans l'eau chaude que le thé donne toute sa saveur! »

STATISTIQUES 2020-2021

Nombre de membres au 31 mars 2021	Nombre de bénévoles accompagnants au 31 mars 2021
142	32

ACCOMPAGNEMENTS 2020-2021		
Lieu d'accompagnement	Nombre de personnes accompagnées	Nombre d'heures d'accompagnement
Domicile	38	924
Centre hospitalier / unités de soins palliatifs	0	0
Centre hospitalier / autres unités	0	0
Maison de soins palliatifs	0	0
CHSLD	8	80
Résidence privée pour aînés	6	22
TOTAL	52	1 026

FORMATION			
Formation – participants ayant reçu leur attestation entre le 1 ^{er} avril 2020 et le 31 mars 2021	Participants	Nombre d'heures bénévoles	Nombre d'heures rémunérées
Printemps 2020 / 36 heures	0	0	0
Automne 2020 / 36 heures	0	101	0
Printemps 2021 / 36 heures	0	0	0
Formation 18 heures	0	0	0
Formation continue printemps 2020	26	43	0
Formation continue automne 2020	52	86	0
Formation continue printemps 2021	36	59	0
TOTAL	114	289	0

ADMINISTRATION DE L'ORGANISME		
Comprend toutes les heures consacrées à préparer des réunions et à y participer (conseil d'administration, comité de coordination ou autres, à l'exception du comité de formation, dont les données sont déjà calculées dans le tableau ci-dessus), à exécuter des tâches de secrétariat, de comptabilité, à tenir des activités sociales et promotionnelles, à organiser et à tenir des assemblées, ainsi qu'à gérer des bénévoles.		
Administration	Nombre d'heures bénévoles	Nombre d'heures rémunérées
Administration et activités générales	2 601	0
TOTAL	2 601	0

RÉSUMÉ DES ACTIVITÉS				
	Nombre de personnes, de participants	Nombre d'heures bénévoles	Nombre d'heures rémunérées	TOTAL des heures
Accompagnement	52	1 026	0	1 026
Formation	114	289	0	289
Administration de l'organisme		2 601	0	2 601
GRAND TOTAL	166	3 916	0	3 916

ORIENTATIONS 2021-2022

Voici les orientations que notre conseil d'administration a adoptées pour l'année 2021-2022.

Sortir de la pandémie

1. Élaborer un plan d'action afin de :
 - a) rappeler à la population de Lévis et aux intervenants sociaux qu'Albatros Lévis est toujours là, prêt à reprendre du service dans les CHSLD, les résidences privées pour aînés et à l'Hôtel-Dieu de Lévis;
 - b) sécuriser les bénévoles pour qu'ils et elles puissent reprendre du service;
 - c) augmenter le nombre de personnes accompagnantes en activité.
2. Élaborer un plan de communication pour :
 - a) promouvoir la nouvelle image de marque et le nouveau site Web afin de mieux faire connaître les services d'Albatros Lévis.

Préparer l'avenir d'Albatros Lévis

1. Élaborer une planification stratégique pour les années 2022 à 2025.

Orientations adoptées à la rencontre du CA du 12 mai 2021

PRIX RECONNAISSANCE SŒUR PEARL BERG



Sœur Pearl Berg, née en Abitibi le 5 novembre 1928, est une religieuse canadienne de la communauté des Ursulines. Préoccupée par les malades en soins palliatifs, elle fonda, en 1980, le mouvement Albatros pour leur porter assistance. Elle a beaucoup fait de bénévolat, et son mouvement s'est profondément enraciné au Québec et en France. Elle est décédée à Trois-Rivières le 19 septembre 2007 à l'âge de 78 ans, fort reconnue pour son esprit d'espérance, de charité et de foi.

Chaque année, la mise en candidature pour le prix Reconnaissance sœur Pearl Berg est laissée à la discrétion de chaque organisme Albatros qui souhaite honorer une ou un de ses bénévoles lors de l'assemblée générale annuelle de la Fédération. Le récipiendaire a une mention dans le rapport annuel de la Fédération et reçoit un trophée représentant ce prix lors de l'assemblée annuelle de la Fédération.

Les critères d'admissibilité sont les suivants :

- Avoir complété un minimum de 5 années d'engagement au sein de l'organisme ou de la Fédération.
- Avoir rendu des services significatifs et dignes de mention à l'organisme ou à la Fédération.
- Toute nomination devra être appuyée par les 2/3 des membres du conseil d'administration de l'organisme ou de la Fédération du Mouvement Albatros du Québec.

Pour l'année 2019-2020

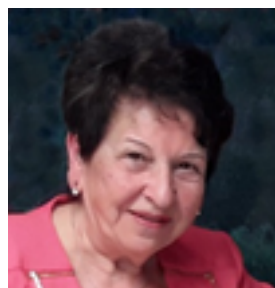
Madame Cécily Hinton œuvre au sein de notre organisme depuis plus de 25 ans, à titre d'accompagnante auprès de personnes en fin de vie et de leurs proches. Son engagement, son dévouement, son écoute, sa chaleur humaine, sa douceur, son empathie ne sont que quelques-unes des grandes qualités qui la représentent. Être au chevet des personnes en fin de vie durant autant d'années et maintenir un tel engagement démontrent le bien immense que cette grande dame a été en mesure d'apporter à toutes ces personnes en fin de vie et à leurs proches.

Puisqu'elle incarne plusieurs des grandes valeurs de la fondatrice du Mouvement Albatros, sœur Pearl Berg, les membres du conseil d'administration d'Albatros Lévis souhaitent lui remettre ce prix que nous avons voulu concrétiser par une plaque honorifique qui lui sera remise, en raison de la situation sanitaire, à la suite de la tenue de l'assemblée générale annuelle de 2021. En service au sein de notre organisme depuis 1992, nous remercions et saluons madame Cécily Hinton.

**Pour l'année 2020-2021**

Issue de la première cohorte de formation donnée par sœur Pearl Berg en 1989, madame Margot Villeneuve-Gagné a participé à la création d'Albatros Lévis. Pionnière du Mouvement, elle a consacré un nombre incalculable d'heures de bénévolat en faisant partie de plusieurs comités. Engagée dans l'organisme depuis ces premiers jours, elle a donné de la formation pour Albatros pendant 25 ans. C'est à elle qu'est revenu l'honneur de faire le premier accompagnement de l'organisme, en 1990. Encore aujourd'hui, plus de 30 ans plus tard, elle accompagne des personnes en fin de vie dans les hôpitaux, les résidences privées pour aînés et à domicile.

Reconnue pour faire preuve de grande humanité, toujours disponible, affable, souriante, usant d'humour pour alléger le quotidien et s'adaptant à la personne à accompagner au jour le jour, elle souligne qu'« accueillir la mort, c'est aussi une renaissance; c'est plein d'amour ».



ÉTATS FINANCIERS 2020-2021

ALBATROS LÉVIS

ÉTATS FINANCIERS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE

31 MARS 2021

TABLE DES MATIÈRES

Rapport du Comité des finances	1
Résultats	2
Bilan	3
Notes complémentaires	4

Rapport du Comité des finances

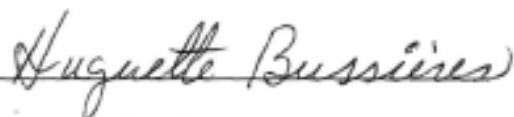
Aux membres Albatros Lévis

Nous avons effectué l'examen des états financiers d'Albatros Lévis au 31 mars 2021 lesquels comprennent l'état des résultats ainsi que le bilan.

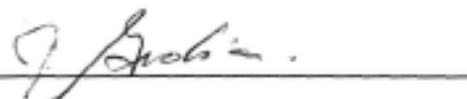
Nous avons déterminé la portée et l'étendue de notre travail qui a consisté à examiner tous les livres, registres et pièces justificatives que nous avons jugé nécessaires.

À notre avis, les états financiers reflètent correctement les opérations de l'exercice terminé le 31 mars 2021 de même que sa situation financière à cette date.

Le Comité des finances

Par : 

Hugnette Bussières

Par : 

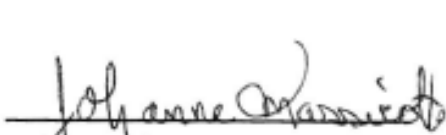
Albert Groleau

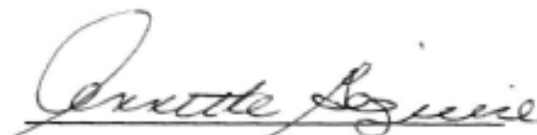
Lévis (Québec)

Le 22e jour d'avril 2021

ALBATROS LÉVIS
RÉSULTATS - EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2021

	2021 \$	2020 \$
PRODUITS		
1- Subventions	0,00	0,00
2- Dons	8 580,98	15 473,09
3- Formation Albatros	0,00	7 150,00
4- Activités de financement	375,00	2 676,65
5- Cotisations des membres	2 880,00	3 140,00
6- Intérêts	28,24	114,12
7- Divers	0,00	2 734,46
8- 30e anniversaire	0,00	0,00
TOTAL DES PRODUITS	11 864,22	31 288,32
CHARGES		
1- Cotisations - Fédération	2 880,00	3 160,00
2- Remises sur formation - Fédération	0,00	3 650,00
3- Fournitures de bureau	66,17	715,01
4- Fournitures - Covid	697,48	0,00
5- Loyer	300,00	300,00
6- Assurances	1 087,40	945,70
7- Entretien	0,00	0,00
8- Frais de formation	0,00	530,18
9- Publicité	1 566,08	3 400,51
10- Frais bancaires	60,40	55,45
11- Frais de déplacement	3 068,15	15 755,01
12- Frais de formation continue et activités sociales	30,00	554,18
13- Divers	1 654,34	310,00
14- 30e anniversaire	0,00	188,25
TOTAL DES CHARGES	11 410,02	29 564,29
EXCÉDENT	454,20	1 724,03

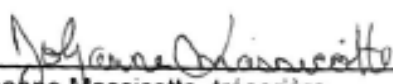

 Johanne Massicotte, trésorière

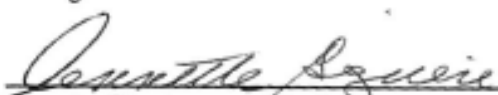

 Annette Giguère, présidente

ALBATROS LÉVIS
BILAN AU 31 MARS 2021

	2021	2020
	\$	\$
ACTIF		
Encaisse (note 2)	12 771,04	8 865,64
Part sociale	5,00	5,00
Équipement informatique	-	-
Ameublement de bureau	-	-
TPS et TVQ des années antérieures à recevoir	-	1 298,16
TPS et TVQ de l'exercice à recevoir	275,78	935,00
Placement (note 3)	11 081,24	11 063,06
Total de l'actif	24 133,06	22 166,86
PASSIF		
Comptes fournisseurs	1 012,00	-
Commandites perçues d'avance	6 100,00	5 600,00
Total du passif	7 112,00	5 600,00
AVOIR		
Avoir au 31 mars 2020	16 566,86	14 842,83
Plus: Excédent	454,20	1 724,03
Total de l'avoir	17 021,06	16 566,86
Total du passif et de l'avoir	24 133,06	22 166,86

AU NOM DU CONSEIL D'ADMINISTRATION


 Johanne Massicotte, trésorière


 Annette Giguère, présidente

ALBATROS LÉVIS
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2021

Note 1 - Statuts et objet de l'organisme

L'organisme, constitué en vertu de la Partie III de la *Loi des compagnies du Québec*, a pour mission d'accompagner les personnes atteintes d'une maladie grave.

ALBATROS LÉVIS est inscrit comme organisme de bienfaisance enregistré conformément aux dispositions de la *Loi de l'impôt sur le revenu*.

Note 2 - Encaisse

L'encaisse est le résultat du solde en banque moins les chèques en circulation plus les dépôts en circulation.

Note 3 - Placement:

Le placement est un dépôt dans un « compte avantage entreprise Desjardins », rachetable en tout temps, sans date d'échéance et à un taux variable dont les intérêts sont encaissés mensuellement.

Ce placement constitue un fonds de réserve destiné à assurer la pérennité de l'organisation en cas d'événement fortuit ou d'une diminution importante des entrées de fonds.

Services reçus à titre bénévole:

Albatros Lévis utilise les services de bénévoles qui lui consacrent de nombreuses heures. En raison de la complexité inhérente à la compilation de ces heures, les services reçus à titre de bénévole ne sont pas constatés dans les états financiers de l'organisme.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2021-2022

ALBATROS LEVIS
Prévisions budgétaires
1er avril 2021 au 31 mars 2022

PRODUITS

Subventions	-
Dons	9 000
Formation Albatros	5 400
Activités de financement	750
Cotisations des membres	2 900
Intérêts	30
Divers	-
30e anniversaire	6 100
TOTAL DES PRODUITS	24 180,00 \$

CHARGES

Cotisation des membres - Remise à la Fédération	2 900
Remises sur formation - Fédération	1 800
Fournitures de bureau	500
Fournitures - Covid	200
Loyer	700
Assurances	1 200
Téléphone, internet	700
Frais de formation (formateurs inclus)	3 600
Publicité	4 000
Frais bancaires	75
Frais de déplacement	7 000
Frais de formation continue et activités sociales	250
Divers	250
30e anniversaire	6 100
Amortissement équipement informatique	-
Site web	5 500
TOTAL DES CHARGES	34 775,00 \$
DEFICIT	(10 595,00) \$
AVOIR AU 31 MARS 2021	17 021,06 \$
	(10 595,00) \$
SOLDE DE L'AVOIR	6 426,06 \$